

NOTE AUX LECTEURS.TRICES

Le document suivant est le rapport annuel d'activités de la trente-septième année d'opération du Service d'aide à l'emploi Transit sur le territoire de la MRC de La Haute-Gaspésie. Il est conçu pour vous permettre de mieux connaître l'ensemble de notre intervention auprès de la clientèle et le travail fait en collaboration avec nos partenaires.

Veillez prendre note que pour mieux s'approprier les données statistiques et les résultats pour le *Service d'aide à l'emploi* et le service *Démarcheurs d'emploi*, le rapport qui suit présente les deux services de façon distincte. Pour chacun, nous mettrons l'accent sur les résultats obtenus par rapport aux cibles prévues dans notre entente de services avec Services Québec.

En espérant que les données statistiques et informations contenues dans le rapport annuel 2020-2021 sauront répondre à vos interrogations.

BONNE LECTURE !

TABLE DES MATIÈRES

Mot du président et de la direction	3
Membres du Conseil d'administration et du personnel	4
Rapport d'activités « Service d'aide à l'emploi »	5
Photos des activités	7
Profil de la clientèle – Tableaux statistiques	8
Témoignages des participants-tes	13
Présentation des groupes de services	15
Rapport d'activités « Démarcheurs d'emploi »	20
Partenaires	24

Mot du président et de la direction

Bonjour à vous !

Une 38^e année d'existence pour le Service d'aide à l'emploi Transit. Un organisme bien établi et reconnu sur le territoire de la Haute-Gaspésie. Un organisme qui est présent et disponible et qui continue d'apporter de l'accompagnement et du soutien à nos chercheurs d'emploi.

L'année 2020-2021 en a été une de réflexion, de renouveau et de dépassement de soi. Que ce soit pour notre clientèle, pour nos collègues ou pour nos partenaires. Nous avons adapté nos interventions et nos outils de travail afin de pouvoir répondre aux différents besoins sur le territoire de la Haute-Gaspésie.

La rareté de main-d'œuvre a continué de faire son bout de chemin dans nos secteurs d'activités, principalement au sein de nos entreprises saisonnières, mais également dans les domaines de la restauration et de l'hôtellerie. L'équipe a continué de se mobiliser, en partenariat avec le Bureau de Services Québec, afin de poursuivre son mandat d'information, d'accompagnement et de soutien auprès de la clientèle ciblée.

Nous n'avons pas reçu les résultats escomptés (atteinte de la cible annuelle), mais le Service d'aide à l'emploi Transit a gardé ses portes ouvertes tout au long de l'année en télétravail, mais également en présentiel et a été présent pour les personnes ayant des besoins.

Je tiens à souligner le départ à la retraite de notre estimée collègue, Chantal Leblanc. Une personne au grand cœur qui a su conseiller et supporter un très grand nombre de clients.tes durant ses 33 années de service. Un immense merci et une bonne retraite !

Je vous invite à prendre connaissance du rapport annuel 2020-2021 ci-joint ; vous y trouverez des renseignements clairs et précis sur les résultats obtenus.

Paul-André Deschênes, *président* & **Suzie Roy**, *directrice*

Membres du conseil d'administration



Monsieur Paul-André Deschênes
Madame Véronique Labbé
Madame Renée Boucher



Président
Vice-présidente
Secrétaire-trésorière

Membres du personnel

Suzie Roy



Directrice

Marie-Line Leclerc



Adjointe administrative

Audrey Viel



Conseillère en emploi

Sandra Therrien



Conseillère en emploi

Caroline Gervais



Conseillère en emploi

Chantal Leblanc



Conseillère en emploi

Valérie Marin



Conseillère en emploi

Richard Jolin



C.O. et C.E.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

1 juillet 2020 au 30 juin 2021

Entente 695148-1-2-3

Service d'aide à l'emploi

GROUPES DE SERVICES



Rappel des objectifs – « Service d'aide à l'emploi »

Pour l'entente 2020-2021, l'évaluation des besoins de services a été faite en collaboration avec l'équipe et la direction de Services Québec. Les cibles de références et de recrutements pour la plupart des groupes de services ont été fixées selon l'historique des trois dernières années. Le nombre total de participations prévues est de **936** dont **506** personnes référées pour **426** personnes recrutées et **4** personnes dépistées pour le groupe 3, orientation (sauf Démarcheurs d'emploi).

Tableau : Les cibles établies au Service d'aide à l'emploi

Groupes de services	Références	Dépistages	Recrutements	TOTAL
Groupe 1, volet 1 Soutien de base	0	0	170	170
Groupe 1, volet 2 Sessions d'information	350	0	0	350
Groupe 2, volet 1 Services à la carte	25	0	155	180
Groupe 3 Orientation	16	4	0	20
Groupe 4, volet 1 Soutien structuré à la recherche d'emploi	75	0	75	150
Groupe 4, volet 2 Mise en mouvement	5	0	13	18
Groupe 4, volet 3 Accompagnement	10	0	2	12
Groupe 6 Services spécialisés	25	0	11	36
TOTAL	506	4	426	936

Ressources investies – « Service d'aide à l'emploi »

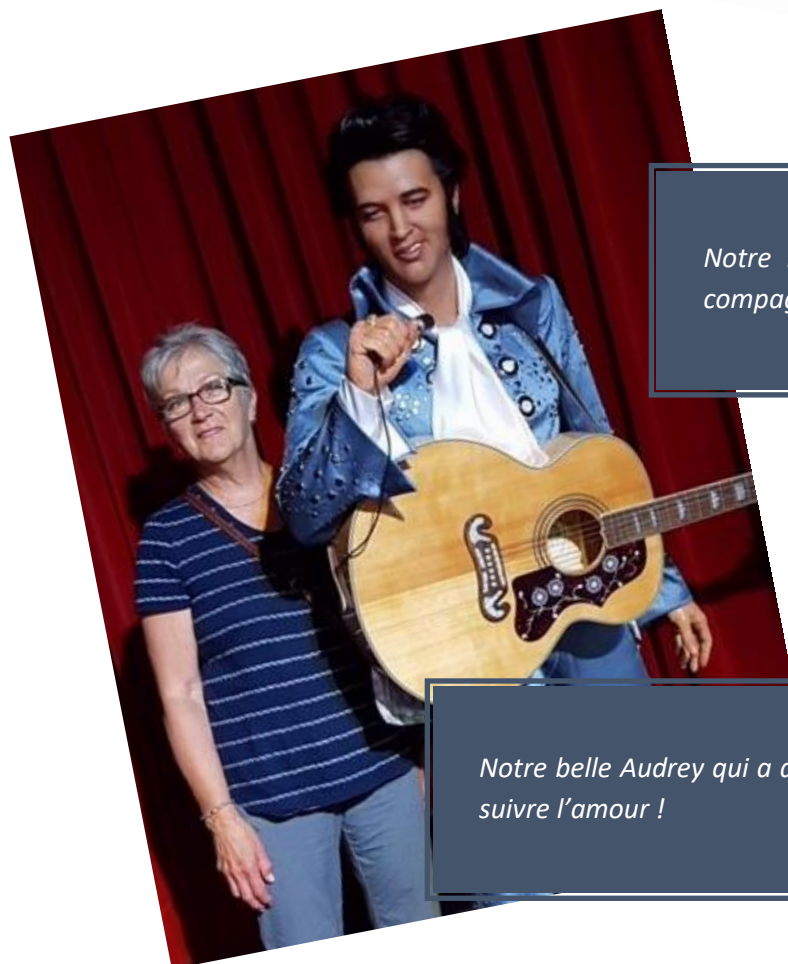
Pour l'entente 2020-2021, le financement accordé à coûts forfaitaires au **Service d'aide à l'emploi** est de **365 408,00\$** réparti selon la valeur des **8** groupes de services. Pour la livraison des services, nous avons eu recours à **7 employés** ***cinq conseillers** dont deux à 35 heures, une à 32 heures, une à 30 heures et une autre à 11,50 heures, ainsi qu'une **gestionnaire** à 31,50 heures et une personne au **clérical** à 29,00 heures. Le bureau est ouvert du lundi au vendredi de 8h00 à 12h00 et de 13h00 à 16h00 heures, et ce, pendant toute l'année.



Notre collègue Chantal qui a prit sa retraite après 33 années de services chez Transit !



Toute l'équipe s'est habillée en bleu pour souligner la journée de la Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine !



Notre belle Renée, membre du C.A., en compagnie du seul et unique KING !

Notre belle Audrey qui a quitté le nid pour suivre l'amour !



Service d'aide à l'emploi



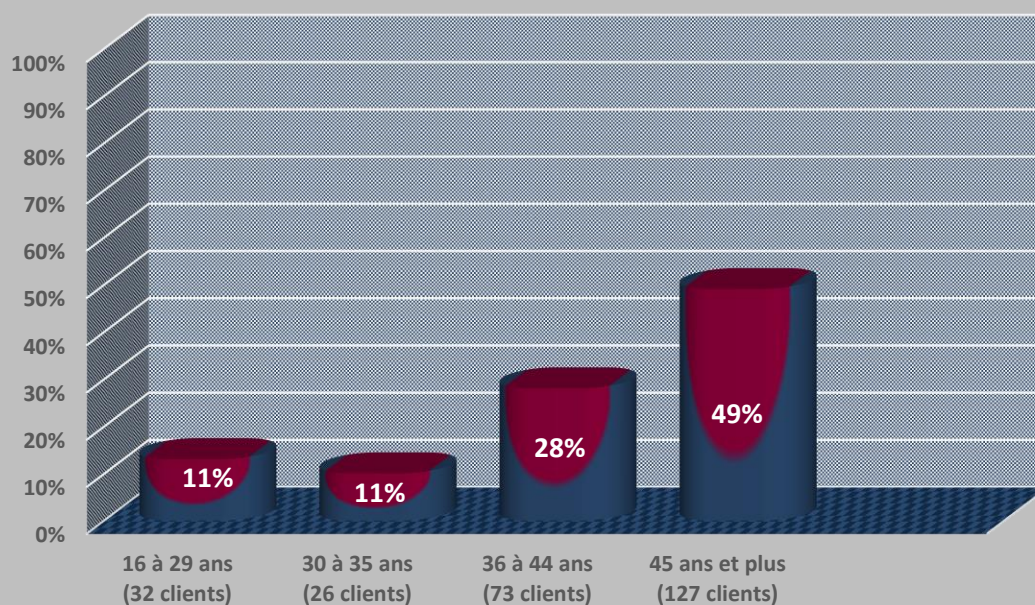
Profil de la clientèle

2020-2021

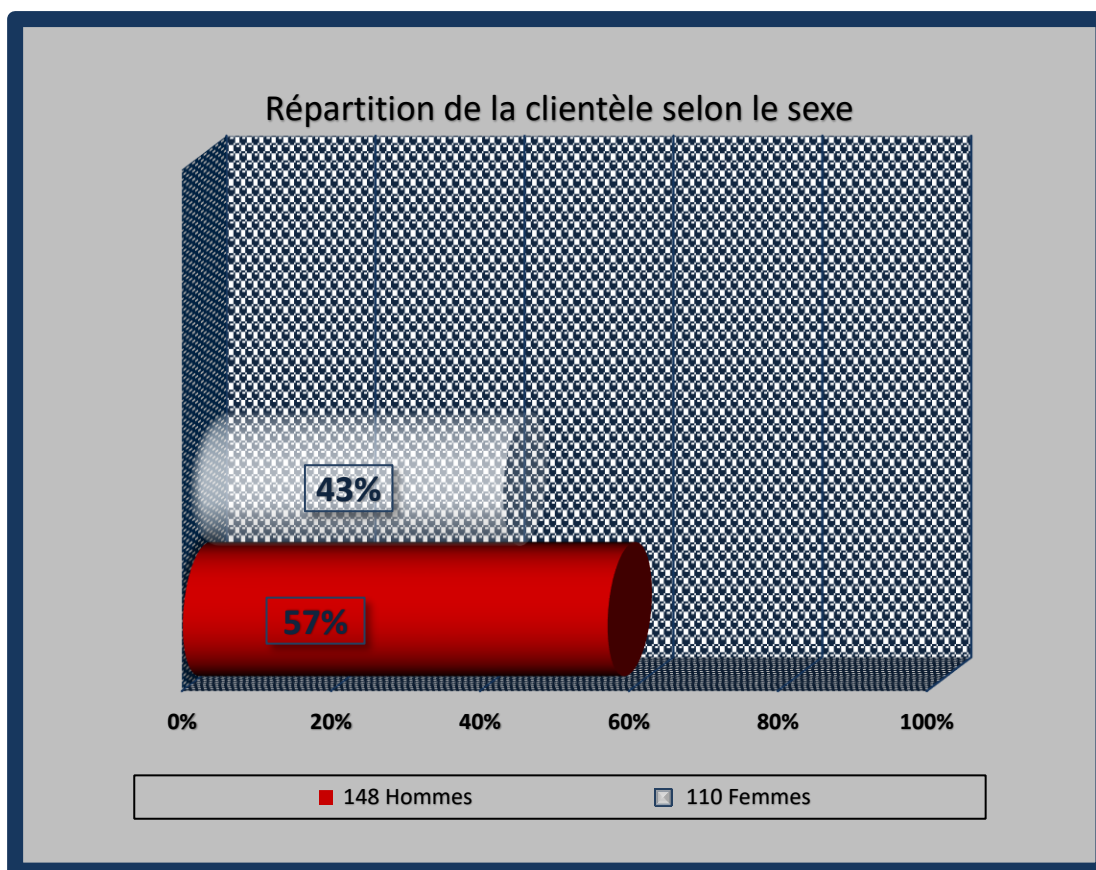
PROFIL DE LA CLIENTÈLE **INSCRITE** AU SAE

Clientèle inscrite (sauf les clients des sessions d'information) : 258 clients

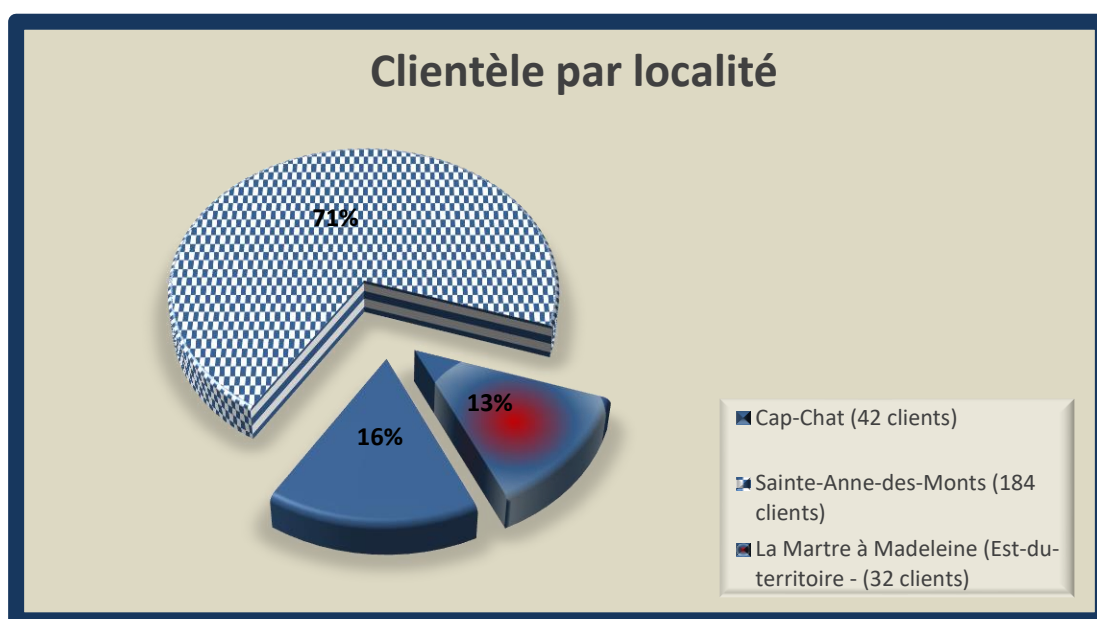
RÉPARTITION DE LA CLIENTÈLE PAR GROUPE D'ÂGE



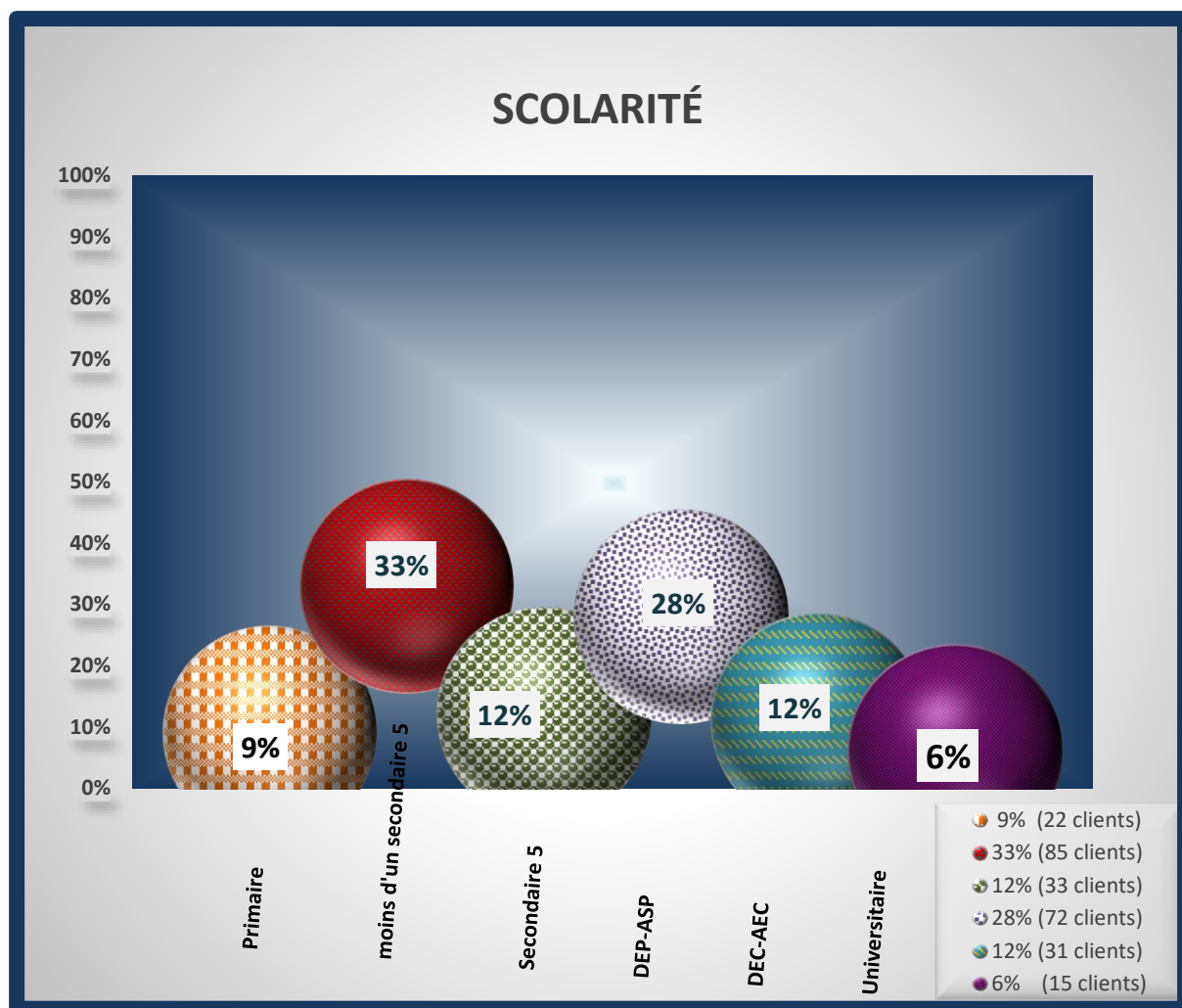
C'est le groupe des 36 ans et plus qui représente la plus grande partie de notre clientèle $200 / 258 = 78\%$ avec une baisse de 3% par rapport à l'année dernière



Encore cette année, les hommes constituent la majorité de notre clientèle avec 57% soit une diminution de 7% comparée à la dernière année



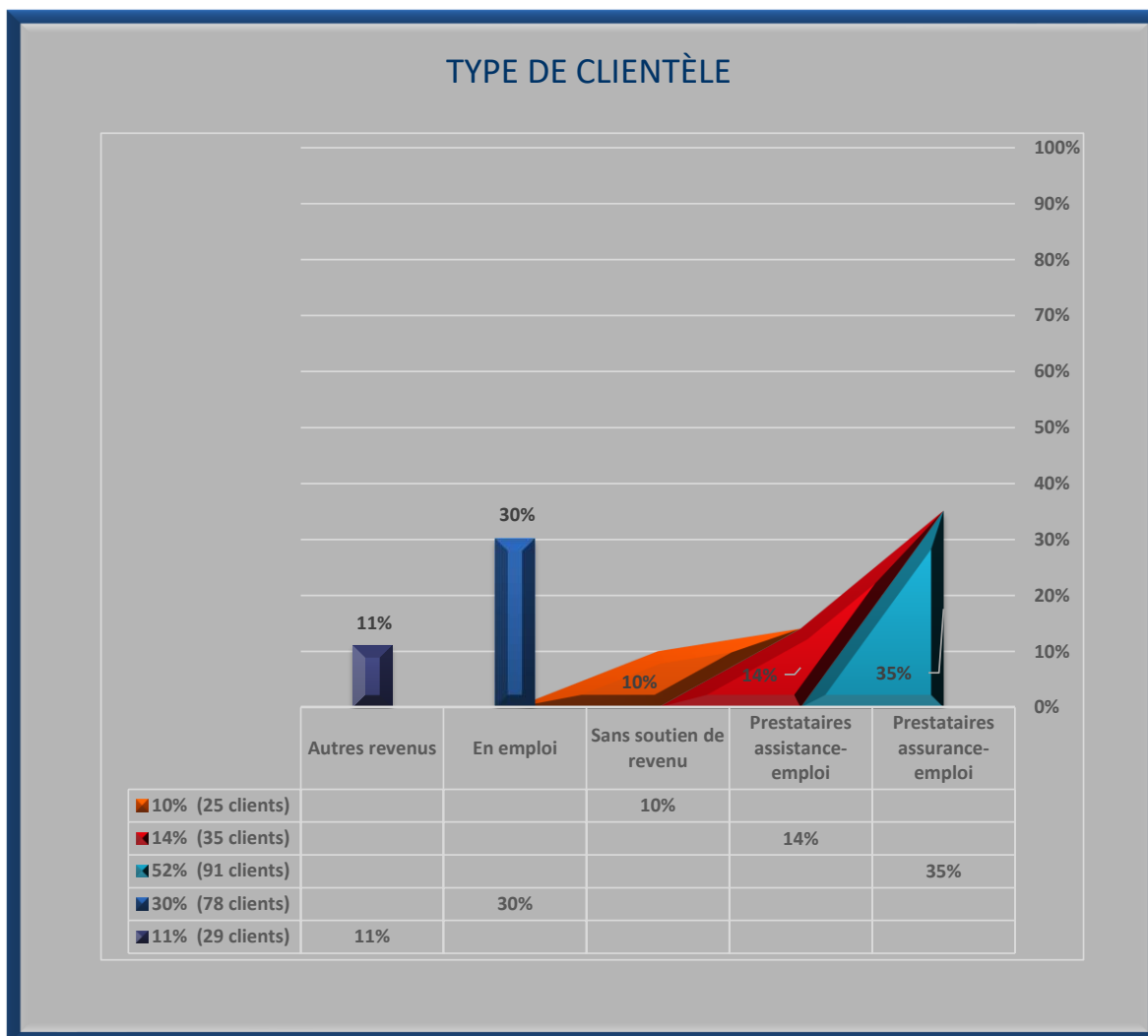
Sainte-Anne-des-Monts représente le pôle de densité de la clientèle desservie. L'achalandage dans le secteur Est du territoire et de Cap-Chat a diminué un peu par rapport à l'année dernière



42% des chercheurs d'emploi ont moins d'un cinquième secondaire (une baisse de 9% comparé à l'année passée)

12% ont obtenu un diplôme d'études secondaires ou une équivalence (6% de moins que l'année dernière)

46% des demandeurs de services possèdent une formation professionnelle, collégiale ou universitaire (15% de plus que l'année dernière)



Cette année, nous pouvons constater que les prestataires de l'assurance-emploi constituent comme à chaque année la majorité de notre clientèle. Toutefois, nous observons également une hausse du nombre de personne en emploi (30%) comparativement à l'année passée (16%)

TÉMOIGNAGES DES PARTICIPANTS-PARTICIPANTES

« J'ai fait appel à l'organisme Transit suite à une démission de mon emploi dans le but de réorienter ma carrière. J'ai été accueilli d'une façon extraordinaire et très professionnelle. L'équipe était dévouée à ma cause, ce sont des employés compétents et dynamiques. Ils m'ont redonné confiance en moi et mon encadré tout au long de mon cheminement. De belles opportunités se sont présentées à moi et j'ai pu réintégrer le marché du travail avec un emploi que j'aime et qui me permet d'avoir du temps de qualité pour moi. Je tiens à remercier la direction ainsi que toute l'équipe de transit pour leur excellent travail. »

Albert, 51 ans

« Il y a quelques années, une amie m'a fait découvrir le Service d'aide à l'emploi Transit. J'ai rencontré une équipe dynamique et formidable qui est là pour nous aider et pour nous conseiller. Que ce soit pour la rédaction du curriculum vitae ou pour le support à la recherche d'emploi, les conseillers nous accueillent et nous conseillent avec professionnalisme. Merci à toute l'équipe pour votre merveilleux travail, je n'hésiterai pas à référer des amis dans votre organisme. »

Clovis, 64 ans

« CE PRINTEMPS, J'AI RESENTI LE BESOIN D'ALLER CHERCHER DE L'AIDE POUR M'AIDER A MIEUX CIBLER LE GENRE DE TRAVAIL DANS LEQUEL J'AIMERAIS M'ACCOMPLIR. MON CHOIX D'ALLER VERS TRANSIT ETAIT DE RENCONTRER UN PROFESSIONNEL QUI SAURAIT ME GUIDER. J'AI EU LA CHANCE DE RENCONTRER LE CONSEILLER D'ORIENTATION. CET HOMME A SU ME METTRE TRÈS A L'AISE PAR SON ACCUEIL CHALEUREUX. SON ÉCOUTE, SON EMPATHIE, SON PROFESSIONNALISME ET SON GRAND CŒUR M'ONT PERMIS DE MIEUX ME CONNAITRE, ME COMPRENDRE ET DE REPRENDRE CONFIANCE EN MOI. ON RENCONTRE DES GENS QUI FONT UNE DIFFÉRENCE DANS NOS VIES ET JE PEUX AFFIRMER QUE MON CONSEILLER FAIT PARTIE DE CES PERSONNES. »

ALICE, 46 ANS

« Afin d'accéder à un poste ciblé, je devais remettre mon CV à jour afin de déposer ma candidature. J'ai commencé seule la mise à jour de mes informations en étant persuadée que je pouvais tout faire moi-même. Après quelques manœuvres et beaucoup d'insatisfaction, je me suis tournée vers les services de Transit. J'avais comme oublié l'existence de cet organisme ! Quand on n'a pas besoin, forcément, on n'y pense pas tout de suite. J'ai appelé et le retour d'appel ne se fit pas attendre ! J'ai été agréablement surprise de la rapidité, la courtoisie et l'efficacité de ma conseillère. Je suis littéralement tombée en amour avec cette personne bienveillante qui a effectué un suivi personnalisé et respectueux. Il est clair que je n'oublierai jamais plus Transit ! Je recommanderai leur service à tous ceux qui en ont besoin et même ceux qui ne croient pas en avoir besoin ! Merci et longue vie à Transit. »

Emma, 48 ans

« Je ne sors que grandit de ma démarche de réorientation et de l'accompagnement que j'ai eu pour mon changement d'emploi. Mon moral était au plus bas et je me sentais incomprise dans le travail que j'occupais. Le conseiller d'orientation m'a aidé à y voir plus clair, à mettre des mots sur la situation et surtout à comprendre que j'avais évolué et que mes besoins avaient changés. Mon emploi ne me convenait plus malgré mon grand amour pour cette clientèle. Par contre, je compris que c'était possible de retrouver ce que je cherchais maintenant. Ensemble, nous avons bien cernés mes besoins, mes valeurs, mes intérêts, mes attentes, etc. Ce processus peut sembler long et complexe, mais chaque chose vient en son temps et chaque étape est juste. J'en ai appris sur moi et surtout j'ai compris que je dois miser sur mes forces et mon expérience. Mon conseiller m'a renseigné sur les domaines d'emploi et était à l'écoute de mes besoins. Maintenant, avec une idée en tête, j'ai ouvert un peu plus mes horizons et j'ai abordé un employeur du coin avec plus de confiance. La chance m'a souri, car j'ai été engagée tout de suite. La démarche que j'étais en train de faire était un gros plus pour m'aider à faire la transition plus légèrement entre mes deux emplois. Je suis également sur le point de terminer une reconnaissance des acquis qui m'ouvrira une foule de porte pour l'avenir. Cette démarche m'a grandement fait évoluer, merci. »

Léa, 35 ans

Présentation des groupes de services

Groupe 1, volet 1 – SOUTIEN DE BASE (clientèle inscrite)

Services unitaires liés à la recherche d'emploi offerts en approche individuelle. La durée totale du service ne doit pas dépasser une à deux heures d'intervention directe.

	Recrutements – Participations 20-21
Cible	170
Résultat	17
Taux d'atteinte	10%
Résultat / Clientèle prioritaire	96% (16/17)

La cible 2020-2021 a été fixée en fonction de l'achalandage au Service d'aide à l'emploi Transit ainsi que par rapport aux prestataires d'assurance-emploi rencontrés individuellement lors des sessions différenciées. La demande de soutien technique était surtout des ajouts mineurs au curriculum vitae avec copies et de l'appariement.

Groupe 1, volet 2 – SESSIONS D'INFORMATION DE GROUPE

Service ponctuel offert en approche de groupe au Bureau de Services Québec à Sainte-Anne-des-Monts selon un horaire préétabli.

	Convoquées et référées par S.Q.	Participations 2020-2021	Sessions d'information
Cible		350	50
Résultat	0	0	0
Taux d'atteinte		0%	0%

La cible 2020-2021 a été fixée par le Bureau de Services Québec en fonction des besoins de Service Canada. Pour chacune des sessions différenciées **10** prestataires de l'assurance-emploi sont convoqués pour une **moyenne de 5** participants par session. Également, pour chacune des sessions régulières, **15** prestataires de l'assurance-emploi sont convoqués pour une **moyenne de 8** participants par session.

N.B. Aucune session n'a eu lieu dans l'année 2020-2021

Groupe 2, volet 1 – SERVICES A LA CARTE D'AIDE CONSEIL EN RECHERCHE D'EMPLOI

Service ponctuel offert en approche individuelle qui peut répondre à quelques besoins en matière de recherche d'emploi. La durée moyenne du service est de 6 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Recrutements	Total 20-21
Cible	25	155	180
Résultat	5	96	101
Taux d'atteinte	20%	62%	56%
Résultat Clientèle prioritaire			85% (86/101)

Groupe 2, volet 1 Le manque de main-d'œuvre a permis aux chercheurs d'emploi de se trouver un poste rapidement sans avoir préalablement besoin d'un C.V. à jour. On observe une baisse au niveau des références. Une bonne partie de la clientèle groupe 2 consiste en nos chercheurs d'emploi saisonnier qui venaient mettre à jour leur C.V au printemps, ce qui n'a pas eu lieu cette année.

Groupe 3 – ORIENTATION

Service ponctuel offert en approche individuelle concernant l'orientation professionnelle et la confirmation du choix professionnel. La durée moyenne du service est de 15,25 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Dépistages	Total 20-21
Cible	16	4	20
Résultat	18	5	23
Taux d'atteinte	113%	100%	115%
Résultat Clientèle prioritaire			59% (13/22)

Groupe 3, Orientation La cible de référence a été dépassée. Il y a donc un taux d'atteinte de 115% pour ce service. Nous avons observé que plusieurs clients.tes ont pris un moment d'arrêt et de réflexion sur leurs conditions de travail actuel. Cela a apporté un lot de remise en question qu'ils sont venus valider avec notre conseiller d'orientation.

Groupe 4, volet 1 – SOUTIEN STRUCTURE, STRATEGIE DE RECHERCHE D'EMPLOI

Service ponctuel offert en approche individuelle qui peut répondre à plusieurs besoins différents en matière de recherche d'emploi. Un suivi et un accompagnement peuvent être offerts tout au long du processus afin d'atteindre les objectifs fixés. La durée moyenne du service est de 12 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Recrutements	Total 20-21
Cible	75	75	150
Résultat	30	64	94
Taux d'atteinte	40%	85%	63%
Résultat Clientèle prioritaire			68% (64/94)

Groupe 4, volet 1 Cette année, c'est en grande partie nos clients.tes réguliers.ères qui souhaitent profiter du grand choix de postes offerts pour améliorer leurs conditions de travail ainsi que des nouveaux arrivants déménagés en Haute-Gaspésie qui ont utilisés ce groupe de services. Nous remarquons une diminution des références par le Bureau de Services Québec.

Groupe 4, volet 2 – MISE EN MOUVEMENT

Service de l'ordre du counseling d'emploi avec intervention variant selon les profils spécifiques des clientèles visées, les dimensions abordées et les modes d'intervention privilégiés. La durée moyenne du service est de 15 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Recrutements	Total 20-21
Cible	5	13	18
Résultat	0	1	1
Taux d'atteinte	0%	8%	6%
Résultat Clientèle prioritaire			100% (1/1)

Groupe 4, volet 2, mise en mouvement Les clients sont habituellement recrutées suite aux animations de groupe dans les organismes ainsi qu'à la réception de listes de prestataires d'assistance-emploi fournies par le Bureau de Services Québec. Cette année, cela n'a pas été possible compte tenu des événements.

Groupe 4, volet 3 – ACCOMPAGNEMENT DANS LE CADRE D'UN EMPLOI

Service de l'ordre de l'accompagnement et du soutien à la personne pour se maintenir en emploi. La durée moyenne du service est de 15 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Recrutements	Total 20-21
Cible	10	2	12
Résultat	9	0	9
Taux d'atteinte	90%	0%	75%
Résultat Clientèle prioritaire			33% (3/9)

Groupe 4, volet 3, maintien en emploi Toutes les inscriptions ont été référées par le Bureau de Services Québec. Les 9 clients sont des personnes ayant bénéficiées d'une subvention salariale. La cible est atteinte à 75%. Le Bureau de Services Québec a souligné avoir eu de la difficulté à mobiliser les clients.tes afin de combler tous les postes vacants en subventions salariales au cours de l'année.

Groupe 6 – SERVICES SPECIALISES

Service en approche globale visant à développer l'employabilité de personnes qui rencontrent des difficultés pour trouver, intégrer et se maintenir en emploi. La durée moyenne du service est de 30 heures d'intervention directe et indirecte.

	Références	Recrutements	Total 20-21
Cible	25	11	36
Résultat	4	9	13
Taux d'atteinte	16%	82%	36%
Résultat Clientèle prioritaire			92% (12/13)

Groupe 6, services spécialisés Nous savons que la clientèle plus éloignée du marché du travail est difficile à rejoindre. De plus, la pénurie de main-d'œuvre a permis à certaines personnes de se trouver un emploi rapidement malgré certaines difficultés possibles. Il y a eu peu de références du Bureau de Services Québec.

ACHALANDAGE

Juillet 2020 à juin 2021

❖ Achalandages : **34** clients

PARTENARIAT

- Implication à la démarche de planification stratégique intégrée en développement social au sein de la MRC Haute-Gaspésie (DIDS) et participation active au Chantier adultes.
- Concertation avec les divers organismes et ministères de la MRC Haute-Gaspésie.

Tableau – Financement accordé et résultats en 2020-2021

	Groupe 1 Volet 1 Soutien de base	Groupe 1 Volet 2 Sessions d'information	Groupe 2 Volet 1 Services à la carte	Groupe 3 Orientation	Groupe 4 Volet 1 Soutien structuré	Groupe 4 Volet 2 Mise en mouvement	Groupe 4 Volet 3 Accompagnement	Groupe 6 Services spécialisés	TOTAL
Coûts client	122\$	73\$	463\$	922\$	818\$	863\$	877\$	1 905\$	
Cibles: participations attendues	170	350	180	20	150	18	12	36	936
Résultats participations obtenues	17 (10%)	0 (0%)	101 (56%)	23 (115%)	94 (63%)	1 (6%)	9 (75%)	13 (36%)	258 (28%)
Financement accordé	20 740\$	25 550\$	83 340 \$	18 440\$	122 700 \$	15 534\$	10 524\$	68 580 \$	365 408 \$
Résultats	2 074\$	0\$	46 763\$	21 206\$	76 892\$	863\$	7 893\$	24 765\$	180 456 \$
Écarts %	-18 666\$ -90%	-25 550\$ -100%	-36 577\$ -44%	+2 766\$ +15%	-45 808\$ -37%	-14 671\$ -94%	-2 631\$ -25%	-43 815\$ -64%	- 184 952\$ -51%

N.B.

Sur le financement global, la différence est de **184 952\$** ; ce qui représente **51%** de moins que le montant accordé de **365 408,00\$**. Nous pouvons clairement expliquer le manque à gagner dû à la pandémie mondiale COVID-19 ayant débutée le 12 mars 2020. Les sessions d'Informations ont été complètement annulées. Nos chercheurs d'emplois n'étaient pas au rendez-vous malgré le manque criant de main-d'œuvre dans plusieurs secteurs d'activités, utilisant le PCU comme revenu principal.

L'analyse par catégorie de groupes de services est plus complexe à illustrer cette année compte tenu de la non mobilisation de la clientèle. Voici donc quelques faits :

- Nous pouvons observer que la cible d'orientation a été dépassée. En effet, plusieurs clients.tes ont utilisé à profit leurs moments d'arrêt pour effectuer un travail de réflexion sur leurs conditions de vie actuelle.
- Le groupe 4 – volet 3 (maintien en emploi) a été atteint à 75%. Les agentes du BSQ ont souligné qu'un certain nombre de subventions salariales n'ont pas pu être comblées par manque de travailleurs.
- Les sessions d'assurance-emploi ont été suspendues toute l'année par Service Canada.
- Notre présence au sein des organismes communautaires ne pouvait avoir lieu en lien avec les restrictions sanitaires.

RAPPORT D'ACTIVITÉS

1 juillet 2020 au 30 juin 2021

Entente 695148-2

Démarcheurs d'emploi



SYNTHESE ET RESULTATS AU 30 JUIN 2021 - DEMARCHEURS D'EMPLOI

De l'entente 2020-2021 : Deux (2) participants ont poursuivi les activités de l'entente 2019-2020 à celle-ci. Deux (2) participants en phase de recherche d'emploi prolongée (Covid). Durant la période de juillet 2020 à juin 2021, une (1) nouvelle cliente a été admise par référence. Le conseiller est donc intervenu auprès de trois (3) participants au total. La nouvelle participante est une femme âgée de 57 ans. Tous les participants rencontrés proviennent du secteur Ouest du territoire.

Profil 2020-2021 – 3 participants

<i>Sexe</i>	<i>Groupe d'âge</i>	<i>Localité</i>	<i>Ordre d'enseignement</i>
2 hommes	1 client de 29 ans et moins	2 clients de Sainte-Anne-des-Monts	1 Diplôme d'études professionnelles
1 femme	2 clients de 50 ans et plus	1 client de La Martre	2 secondaire II et moins terminé

Synthèse des problématiques rencontrées par les trois (3) participants lors de la phase de recherche d'emploi :

- Une cliente a rencontré son médecin de famille pour obtenir un bilan de sa santé générale et a été référée par la suite au service SEMO ;
- Un client dont les attitudes et comportements nuisent à son employabilité ;
- Un client présente des difficultés d'organisation personnelle ;
- Deux clients ne possèdent pas de permis de conduire, donc la disponibilité pour un horaire de travail est difficile ;
- Deux clients ont des antécédents judiciaires ;
- Deux clients disent avoir des problèmes de consommation d'alcool ;
- Un client présente une hygiène ou une apparence pouvant potentiellement nuire à son employabilité.

Synthèse des motivations des participants en transition vers l'emploi :

- Trouver un travail dans son domaine d'emploi avec de bonnes conditions de travail ;
- Trouver un travail pour retrouver une autonomie financière (équilibre budgétaire au niveau personnel) ;
- Trouver un travail pour occuper son temps au quotidien et briser l'isolement ;
- Trouver un travail pour avoir une reconnaissance professionnelle et sociale ;
- Trouver un travail pour se sentir utile et augmenter sa qualité de vie.

RESULTATS :

Nombre total de participants de novembre 2008 au 30 juin 2021 : 93

Nombre de participations qui ont poursuivi en 2020-2021 : 2

Nombre de nouveaux participants en 2020-2021 : 1

Total des participations 2020-2021 : 3

Nombre de participations terminées dans la période de l'entente 2020-2021 : 3

Nombre de participations non terminées qui se poursuivront en 2021-2022 : 0

* Le programme n'a pas été reconduit

Résultats / Participations Phase de recherche d'emploi	
Nombre d'abandons durant la participation en phase de recherche d'emploi :	
Nombre de participants ayant abandonné durant les 3 premières semaines.	0
Nombre de participants ayant abandonné après les 3 premières semaines	0
Nombre de participants ayant terminé leur participation à la fin de la phase de recherche d'emploi – 6 mois / sans emploi	1
Participations non terminées qui se poursuivront dans l'entente 2021-2022	0

RESULTATS (SUITE) :

Résultats / Participations Phase de maintien en emploi	
Nombre de participants en emploi après la phase de recherche d'emploi (qui sont passés à la phase de maintien entre juillet 2020 et juin 2021) :	
Nombre de participants ayant débuté un emploi régulier	1
Nombre de participants en emploi subventionné	1
Nombre d'abandons en phase de maintien en emploi	0
Nombre de retour en recherche d'emploi	0
Nombre de retour en emploi	0
Nombre de participants en emploi qui ont complété la phase de maintien en emploi :	2
Nombre de participants qui ne sont pas en emploi à la fin de la phase maintien	0

Rappel des objectifs – Ressources investies – Démarcheurs d'emploi

L'entente Démarcheurs d'emploi no. 695148-2 est financée par Services Québec pour un maximum de **60 302,00\$**. Le coût réel en 2020-2021 est de **57 520,75\$** soit **2 781,25\$** de moins que le budget maximum accordé. Pour la livraison du service, nous avons eu recours à trois employés dont un conseiller à **23,50** heures par semaine, une gestionnaire et une personne au clérical à **3,50** heures par semaine.

Pour Démarcheurs d'emploi, le nombre total de participations prévues est de **6** personnes référées ou recrutés par l'organisme et le résultat est de **1** participation. Notez que nous avons commencé l'année 2020-2021 avec **2** participations non terminées, dont **2** en phase de recherche d'emploi.

 Service d'aide à l'emploi	DÉMARCHEURS D'EMPLOI
Résultat : Participations en cours au 30 juin 2020	2
Cible : Nouveaux participants pour l'entente 2020-2021	1
Résultat : Participations durant l'entente 2020-2021	3
Résultat : Participations en cours au 30 juin 2021	0
Financement maximal	60 302,00\$
Coût réel de l'entente	57 520,75\$
Excédents	+2 781,25\$



Nos partenaires

Le Service d'aide à l'emploi Transit agit en interaction avec des partenaires régionaux et locaux et travaille en étroite collaboration avec de nombreux organismes communautaires actifs notamment dans les secteurs de l'emploi et de la lutte contre la pauvreté.

- ❖ Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (MTESS)
- ❖ Bureau de Services Québec de la Haute-Gaspésie
- ❖ Éducation des adultes
- ❖ Centre de formation professionnelle de la Haute-Gaspésie
- ❖ Groupe Collegia de Sainte-Anne-des-Monts
- ❖ MRC de la Haute-Gaspésie
- ❖ Les Villes et Municipalités de la Haute-Gaspésie
- ❖ Chambre de commerce de la Haute-Gaspésie
- ❖ Service externe de main-d'œuvre Gaspésie – Les Îles
- ❖ Service d'accueil des nouveaux arrivants
- ❖ Place aux jeunes
- ❖ Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie et CLSC
- ❖ Réseau solidaire pour le rayonnement des territoires Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine
- ❖ Démarche intégrée en développement social
- ❖ Carrefour Jeunesse Emploi
- ❖ Les Bouts de papier de la Haute-Gaspésie
- ❖ Le Centre Louise-Amélie Inc.
- ❖ Carrefour-Ressources
- ❖ Travailleuse de proximité
- ❖ Convergence
- ❖ Partagence
- ❖ La Maison des jeunes l'Entre-temps de Cap-Chat
- ❖ Centre d'aide et de lutte contre les agressions à caractère sexuel
- ❖ Solution Infomédia